

## **Notulen Klankbordgroepen Kick-Off**

Datum : 12 juli 2017, 20:00 uur  
Plaats : Huize van Luijk  
Aanwezig : Dirk Scheepers, Veronique Bosch, René van Luijk, Robin Vervoort, Erik Huizen, Hans Groothelm, Ingrid Dijkstra, Nienke Versteegen, Bobby van Dijk, Peter Eshuis (notulist)  
Afwezig : Ilse van Hal, Paula van den Hoofdakker, Susanne Dumoulin, Mirjam Ophorst, Juanita Steinhorst, Max van den Broek, Joeri van Luijk



### **Opening**

Alle aanwezige DBD-leden worden welkom geheten en bedankt dat ze de tijd hebben genomen om mee te denken over de richting waar ze met DBD naar toe willen.

Na een voorstel rondje en het idee achter de klankbordgroepen (zie bijlage hieronder) wordt begonnen met de kick-off.

Iedereen heeft als voorbereiding minimaal 1 punt bedacht, die behouden moet worden en minimaal 1 punt dat beter kan:

### **Wat te behouden?**

1. De ingeslagen weg met de DBD website: Hij is actueel en nuttig, zodat leden met regelmaat terugkeren en weten waar de informatie te verkrijgen.
  - a. Het is wel zaak om hem up to date te houden. Nu wordt dit er door bestaande vrijwilligers bij gedaan, dus wellicht goed om iemand te zoeken, die hierop kan focussen



en de kar kan blijven trekken **[actiepunt 1]**. Wellicht ook breder trekken om naast website content beheer ook te kijken naar hoe bereik je alle leden en daarbij social media betrekken **[actiepunt 2]**

2. Iedereen is welkom bij DBD, van elk niveau.
3. De goede sfeer (hoewel het soms tijdens de training wel eens te gezellig kan worden, wat ten koste gaat van de training).

#### **Wat te verbeteren?**

4. Het teamgevoel bij wedstrijdzwemmen **[actiepunt 3]**
  - a. Bij wedstrijden zit iedereen in aparte groepjes en wordt er niet aangemoedigd.
  - b. Veel zwemmers vertrekken al voor het einde van de wedstrijd, wat de sfeer en het teamgevoel niet bevordert. Bij eerder weg straftraining? Verplicht verzamelen bij ZIB en samen naar wedstrijd reizen?
  - c. Interesse in elkaar hebben tijdens trainingen en wedstrijden: Zwemmers (per baan) meer betrekken bij elkaars trainingen en presteren, deelgenoot maken.
5. Meer afwisseling en betere trainingsopbouw in trainingen gedurende het seizoen bij wedstrijdzwemmen **[actiepunt 4]**
  - a. Niet alleen baantjes zwemmen; meer hulpmiddelen (flippers, plankjes, pull buoys etc) gebruiken, meer uitdagen en afwisseling houdt het zwemmen leuk
  - b. Trainingsopbouw gedurende het seizoen moet duidelijke focus hebben richting competitie wedstrijden en kampioenschappen, en dit ook duidelijk naar de zwemmers communiceren.
6. Ledenwerving: bekijken welke doelgroepen we kunnen benaderen. Kijken naar ontplooiën specifieke activiteiten om leden te werven. **[actiepunt 5]**
  - a. Waar is potentie? Borstcrawl cursus in de herfst, AH sportactie, school polotoernooi, flyeren op middelbare scholen? Bij Zwem4daagse (laatste week vakantie) flyeren?
  - b. Naar buiten toe uitdragen waar DBD voor staat: gezellige breedtesport vereniging voor de hele familie
  - c. DBD vouchers voor gratis proefzwemmen weer breed uitzetten in de hele vereniging in de herfst
  - d. Een triathlon training organiseren of iets dergelijks om andere doelgroepen aan te trekken?
7. Wens van de Conditiezwemmen ochtendgroepen (maandag en woensdag) om in plaats van 45 minuten een training van 60 minuten te hebben: Met ZIB overleggen of dit mogelijk is **[actiepunt 6]**
8. Communicatie en activiteiten
  - a. De afgelopen jaren zijn er weinig nieuwsbrieven geweest, zodat er weinig uit de verschillende commissies richting de leden gecommuniceerd werd; nu de goede weg in geslagen met maandelijkse nieuwsbrief. Dit moeten we vasthouden!
  - b. De afgelopen tijd zijn weinig activiteiten georganiseerd; met organiseren clubkampioenschappen en geplande activiteiten (zie activiteitenkalender op DBD site) goede verbetering ingezet. Activiteiten ook daadwerkelijk uitvoeren! Dit alles kan alleen



doorgang vinden als alle leden hun handen uit de mouwen steken en meehelpen met organiseren, want zonder vrijwilligers die iets willen organiseren komt er niks van de grond **[actiepunt 7]**

9. Waterpolo trainingen moeten serieuze training zijn, niet hele tijd tinnen bij Heren 3 als Heren 1 en 2 een aparte oefening gaan doen.
  - a. Het missen van een trainer wordt hier gevoeld: Wellicht een idee om bij toerbeurt iemand van het team op de kant te zetten en een training te laten geven naar eigen inzicht?
  - b. Wanneer er onvrede is over invulling van de training dan moet dit naar elkaar geuit worden om tot een oplossing te komen. Indien daar hulp bij nodig is, dan kan die van buiten het team geboden worden. Eerste stap moet altijd zijn om er met elkaar uit te komen.
10. (Hoofd)trainers met diploma missen bij waterpolo en zwemmen
  - a. Bij waterpolo: afgelopen jaar zijn 3 trainers geslaagd voor trainersopleiding en vanaf nieuwe seizoen komt er een nieuwe trainer met kwaliteit voor de Heren teams
  - b. Bij zwemmen volgen op dit moment 2 trainers de trainerscursus
  - c. Invulling trainersposities is voor veel Brabantse verenigingen een probleem (zelfs PSV is op zoek!) en de beste kans op succesvolle invulling is door opleiding vanuit DBD zelf **[actiepunt 8]**
11. Financiële positie van DBD **[actiepunt 9]**
  - a. Wat kan ik hieraan doen? Nieuwe, leuke initiatieven ontplooiën; Heren teams gaan bij marathon van Eindhoven vrijwilligerswerk doen wat DBD €30 p.p. op gaat leveren.
  - b. Wat kan DBD doen? Via actief beleid vanuit sponsor commissie sponsoren werven.
  - c. Zwembrilletjes, polobitjes en dergelijke met kleine premie aan leden aanbieden
  - d. Voor welke initiatieven voor geld werving lopen onze leden warm?
  - e. Opstarten van “Vrienden van DBD” of iets dergelijks?
  - f. Sponsormarathon organiseren?
12. Meer informele sociale activiteiten **[actiepunt 10]**
  - a. Er zijn plannen gemaakt voor komend seizoen (zie activiteitenkalender op DBD site)
  - b. Alle leden moeten echter meehelpen om dit alles mogelijk te maken (zie ook actiepunt 7)
  - c. Uitnodigingen moeten ruim (meer dan een maand) voor activiteit gestuurd worden, zodat iedereen er rekening mee kan houden
  - d. Veel teams/groepen regelen zelf gedurende het jaar uitjes voor zichzelf en betalen dit ook zelf; focus moet meer liggen op activiteiten voor jonge jeugdleden en activiteiten over de diverse groepen heen en verenigingsbreed.

#### Rondvraag

- Wanneer er een training gemist wordt bij bijvoorbeeld de Conditiezwemmen ochtendgroepen is het dan ook mogelijk om op woensdag- of vrijdagavond de training in te halen?
  - Dat is geen probleem (mits het aantal personen dat gaat inhalen beperkt is, gezien de badbezetting met name op woensdagavond).



- Wellicht goed om deze flexibele mogelijkheid om bij DBD aan Conditiezwemmen te doen ook naar buiten toe uit te dragen: Begin september een stukje in Groeiend Best plaatsen **[actiepunt 11]**
- Hoe kunnen we de kruisbestuiving tussen polo en zwemmen verbeteren?
  - In vakanties gekruisde trainingen doen: Gezamenlijke training (op vrijdag?) en dan deel zwemtraining en deel polotraining **[actiepunt 12]**
  - Gezamenlijke activiteiten houden, bijvoorbeeld de geplande alternatieve buitentraining in september
  - Aan het einde van het seizoen een polotoernooi organiseren voor polo- en zwemafdeling (over half veld) **[actiepunt 13]**

### Sluiting

Onder dankzegging wordt de kick-off om 21:30 uur gesloten.

### Actiepunten:

Nr	Beschrijving actiepunt	Verantwoordelijk
1	Iemand zoeken die website content beheer kan trekken.	Allen
2	Plan maken hoe alle leden te bereiken, inclusief social media.	Allen
3	Team gevoel wedstrijdzwemmen verbeteren: Samen van ZIB naar wedstrijd reizen. Tot einde wedstrijd blijven om aan te moedigen. Interesse in elkaar hebben tijdens trainingen en wedstrijden.	Wedstrijdgroep trainers
4	Meer afwisseling en betere trainingsopbouw in trainingen gedurende het seizoen bij wedstrijdzwemmen	Wedstrijdgroep trainers
5	Ledenwerving: bekijken welke doelgroepen we kunnen benaderen. Kijken naar ontplooiën specifieke activiteiten om leden te werven.	Allen
6	Met ZIB overleggen of de Conditiezwemmen ochtendgroepen van 45 naar 60 minuten kunnen gaan (zonder extra kosten voor DBD)	Bestuur
7	Alle leden moeten steentje bijdragen bij organiseren van de diverse activiteiten (zie activiteitenkalender op DBD site voor planning)	Allen
8	Zoektocht trainers (polo en zwemmen) voortzetten, inclusief opleiding vanuit DBD	Allen
9	Nieuwe wegen zoeken om financiële positie van DBD te verbeteren: Proberen er gelijk een leuke sociale activiteit van te maken, zodat er een win-win situatie ontstaat. Voor welke initiatieven voor geld werving lopen onze leden warm?	Allen
10	Meer informele sociale activiteiten organiseren en uitnodigingen ruim op tijd uitsturen: Focus op activiteiten voor jonge jeugdleden en verenigingsbrede activiteiten.	Allen
11	Begin september stukje in Groeiend Best plaatsen over flexibele mogelijkheid om bij DBD aan Conditiezwemmen te doen	Peter
12	In vakanties polo- en zwemteams gezamenlijk laten trainen: deel zwemtraining en deel polotraining	Robin en polotrainers & Peter en wedstrijdgroep trainers



<b>13</b>	Aan het einde van het seizoen een polotoernooi organiseren voor polo- en zwemafdeling (over half veld)	Robin en polotrainers & Peter en wedstrijdgroep trainers
-----------	--	--



### Bijlage: Klankbordgroepen: Meebeslissen in/over de toekomst van DBD

In de ALV van april 2016 met als thema “Besturen doen we met elkaar”, heeft het bestuur aangegeven leden te willen betrekken in zogeheten klankbordgroepen om zo samen met het bestuur op een interactieve manier onderwerpen aan te snijden die voor jullie, als leden, prioriteit moeten krijgen. In de ALV is e.e.a. uitgelegd. Het bestuur wil nu een aanvang maken met de klankbordgroepen. Wij willen jullie als leden (en ouders/verzorgers) van DBD vragen om deel te gaan nemen aan de klankbordgroepen. Wat houdt het nu eigenlijk precies in?

Wij willen hier als DBD bestuur graag vervolg aan geven door leden te betrekken via het vormen van klankbordgroepen, oftewel een “**meedanktank**”:

Samen weten we meer dan één alleen en zo krijgt een ieder de gelegenheid om de club te vormen zoals je het graag zou zien. Dit alles kan alleen slagen wanneer je je stem laat horen en actief mee doet.



*\*bestaande uit leden vanuit recreatief zwemmen, wedstrijd zwemmen, waterpolo en ouders uit o.a. dolfijnenplan*

### **Klankbordgroepen: de peilstok van de vereniging**

#### **Hoe werkt het?**

- Klankbordgroepen komen 3-4x per jaar bij elkaar onder leiding van een bestuurslid
- Zo'n 8-10 personen per klankbordgroep

#### **Wat levert het mij en DBD op?**

- Je kunt de vereniging helpen vormen zoals jij het graag zou zien
- Verbeterde cohesie binnen DBD door kruisbestuiving binnen de verschillende groepen
- Zeer leerzaam voor iedereen, met name de jongere leden (12-17 jaar)
- Je houdt de vereniging levendig en geïnspireerd
- Verbeteren aansluiting bij leden en reflectie voor DBD bestuur; “samen doen we de juiste dingen” (geen ivoren toren bestuur)

**Een vereniging bestaat niet zonder meer uit zichzelf, daar moet een ieder aan bijdragen.**



Samen de schouders eronder en dan maken we er licht werk van.

Wij zijn dus op zoek naar leden die deel willen gaan nemen aan deze actieve manier van besturen. Het is leerzaam en je draagt een belangrijk steentje bij. Als je meer informatie wilt hebben hierover dan kun je je wenden tot een van de bestuursleden.

Wij hopen op veel enthousiaste reacties!

Met sportieve groeten namens het volledige DBD Bestuur,



René van Luijk, voorzitter DBD  
Jocelyn Kock, secretaris DBD  
Wout van Dijk, penningmeester DBD  
Robin Vervoort, commissaris waterpolo DBD  
Peter Eshuis, commissaris zwemmen DBD  
Renate Quiten, commissaris activiteiten DBD



Bijlage: Klankbordgroepen in detail

